

**ТЕРНОПІЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА
ГАЛИЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ІМЕНІ В'ЯЧЕСЛАВА ЧОРНОВОЛА**

РОЗГЛЯНУТО ТА ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою
Галицького коледжу
імені В'ячеслава Чорновола
«22» жовтня 2018 р., протокол № 6

Із змінами та доповненнями,

ЗАТВЕРДЖЕНИМИ

Вченою радою
Галицького коледжу
імені В'ячеслава Чорновола
«3» листопада 2021р., протокол № 2

Введено в дію наказом Директора
№ 01/102а-г від 12.11.2021р.



Директор

Марія БАБ'ЮК

ПОЛОЖЕННЯ

**про рейтингове оцінювання професійної діяльності
педагогічних та науково-педагогічних працівників**

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення регламентує порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності педагогічних Галицького фахового коледжу імені В.Чорновола (далі – Коледжу), визначає мету, основні завдання, принципи та механізм реалізації рейтингового оцінювання результативності і якості роботи викладацького складу коледжу.

1.2. Це Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 18.06.2021 № 686 «Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків видів навчальної, методичної, інноваційної, наукової, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти», інституційних нормативно-розпорядчих документів: положення «Про внутрішню систему забезпечення якості освіти», «Про атестацію педагогічних працівників Галицького фахового коледжу імені В'ячеслава Чорновола», «Про підвищення кваліфікації педагогічних працівників Галицького фахового коледжу імені В'ячеслава Чорновола», Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Галицького фахового коледжу імені В'ячеслава Чорновола на 2024-2027 рр.

1.3. Положення визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності викладацького складу коледжу.

1.4. Рейтингова оцінка діяльності – кількісний показник результатів якості роботи педагогічних працівників коледжу, який формується за основними напрямками їхньої діяльності.

1.5. Метою запровадження рейтингового оцінювання в коледжі є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного педагогічного працівника коледжу;
- уніфікація вимог щодо оцінювання діяльності педагогічних працівників коледжу;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;

- накопичення статистичної інформації про стан і розвиток професійної компетентності педагогічних працівників;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освітніх послуг.

1.6. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності педагогічних працівників, циклових комісій коледжу;
- формування управлінських кадрів і педагогічного складу коледжу з урахуванням їх індивідуального внеску у підвищення рейтингу коледжу в цілому;
- вдосконалення діяльності та розвиток коледжу через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу коледжу в цілому, та створення умов для професійного зростання усіх працівників;
- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності педагогічних працівників, циклових комісій;
- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності педагогічних працівників.

1.7. Організація системи рейтингового оцінювання ґрунтується на принципах:

- відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку коледжу;
- об'єктивності та достовірності отриманої інформації;
- гласності, оперативності та систематичності рейтингової оцінки;
- компетентності та об'єктивності оцінювачів;
- стимулювання учасників рейтингового оцінювання до покращення результатів професійної діяльності.

1.8. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивні параметри показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших навчальних закладів;
- стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання (премії, надбавки, присвоєння звань - «Краща циклова комісія року», «Кращий класний керівник року», «Викладач року» тощо).

1.9. Введення рейтингової оцінки діяльності педагогічних працівників коледжу є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу як складової процесу забезпечення і управління якістю освіти, стимулювання зростання професійної компетентності, продуктивності навчальної та пошуково-дослідницької роботи, розвитку творчої ініціативи педагогічних працівників.

1.10. Кожен викладач зобов'язаний заповнити індивідуальний річний звіт у формі особистого **Е-портфоліо**, яке є основою для проведення рейтингового оцінювання його професійної діяльності. Узагальнені результати рейтингового оцінювання відображаються у річному звіті роботи.

1.11. Показники рейтингового оцінювання корелюють із показниками професійної діяльності педагогічних працівників, які враховуються при атестації педагогічних працівників.

2. Види діяльності педагогічних працівників та особливості їх врахування

2.1. Оцінка діяльності педагогічних працівників здійснюється за показниками, які згруповані за основними напрямками освітньої діяльності відповідно Положення про норми часу для планування і обліку навчальної роботи та перелік інших видів педагогічної діяльності педагогічних працівників коледжу:

- навчальна робота;
- методична робота;
- інноваційна робота;
- організаційна робота.

2.2. При обчисленні рейтингової оцінки враховуються:

- обсяг і якість виконаних викладачем усіх видів робіт;
- професійна компетентність, педагогічна майстерність;
- *результати анкетування студентів (за потреби).*

2.3. Рейтингове оцінювання викладача (майстра виробничого навчання) в коледжі здійснюється на основі показників діяльності лише штатних педагогічних працівників.

2.4. Бали сумісників додаються до загального рейтингу циклової комісії.

3. Методика формування рейтингу

3.1. Перелік показників для розрахунку рейтингу за результатами діяльності у поточному навчальному році погоджується Науково-методичною радою коледжу з питань якості освіти та проводиться за бальною системою. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника (з врахуванням відповідних коментарів до показника).

3.2. Оцінка рейтингу передбачає заповнення інформації щодо кожного виду роботи викладача за звітний період у відповідний шаблон е-Портфоліо. Шаблон розробляє методична служба коледжу на основі таблиць основних показників за напрямками роботи (додаток 1) доводить їх зміст до відома викладачів через е-Портфоліо викладача.

3.3. Викладачі подають інформацію до рейтингової комісії шляхом заповнення е-Портфоліо. У е-Портфоліо подаються посилання на матеріали, які підтверджують наведені у е-Портфоліо показники.

3.4. Рейтингові показники автоматично розраховуються на основі даних, поданих у е-Портфоліо викладачів циклових комісій.

3.5. Рейтингове оцінювання діяльності викладачів коледжу здійснюється у два етапи: I етап – **рейтинговою комісією циклової комісії**, II етап – **рейтинговою комісією коледжу**.

3.6. До складу рейтингової комісії ЦК входять: голова ЦК, 1- 2 викладачі відповідної ЦК, представник методичної служби. Дана рейтингова комісія несе відповідальність за перевірку достовірності даних, вказаних викладачами ЦК при заповненні е-Портфоліо.

Результатом I етапу рейтингового оцінювання є зведена таблиця рейтингу викладачів ЦК, яка формується головою ЦК на основі результатів рейтингів викладачів ЦК за встановленою методичною службою формою (додаток 2).

Результати I етапу рейтингового оцінювання обговорюються на останньому засіданні ЦК поточного навчального року.

3.7. До складу рейтингової комісії коледжу входять: директор коледжу, заступники директора, завідувачі відділень, працівники методичної служби.

На II етапі рейтингового оцінювання може здійснюватись корекція рейтингових результатів з урахуванням дисциплінарних порушень окремих викладачів та неналежного виконання посадових обов'язків.

Рейтингова комісія коледжу може здійснювати перевірку достовірності інформації наведеної в е-Портфолію, що впливає на підрахунок балів, шляхом отримання підтверджуючої інформації з інших підрозділів коледжу (завідувачів відділень, навчального відділу, приймальної комісії, відділу кадрів, фінансових служб коледжу, тощо). **У разі виявлення недостовірності інформації педагогічному працівнику виставляється нульовий рейтинг за звітний період.**

Результатом II етапу рейтингового оцінювання є зведені таблиці рейтингу викладачів коледжу та рейтингу ЦК, які формує методична служба коледжу.

3.8. У разі виникнення суперечок при підрахунку загальної кількості балів окремих викладачів рейтинговою комісією проводиться голосування, рішення з якого приймається на основі простої більшості голосів членів комісії, які брали участь у ньому.

У разі однакової кількості «за» і «проти» рішення приймається на користь педагогічного працівника, стосовно якого відбувалось голосування.

3.9. Остаточний рейтинг педагогічного працівника (R) - це сума набраних балів за напрямками діяльності викладача, з поправкою відповідно до п.3.7. даного положення.

3.10. Орієнтовні терміни формування рейтингу:

- заповнення викладачами е-Портфолію – до 31 травня поточного навчального року

- I етап рейтингового оцінювання до 15 червня поточного навчального року
- II етап рейтингового оцінювання – до 01 липня поточного навчального року

Рейтинговий рік розпочинається 1 червня та завершується 31 травня поточного навчального року.

Остаточні терміни можуть змінюватися щорічно з урахуванням особливостей графіку освітнього процесу.

4. Прикінцеві положення

4.1. Рейтингове місце викладача за навчальний рік є підставою для його грошового преміювання за сумлінну працю, нагородження грамотами.

4.2. Рейтингова оцінка роботи у міжкатегоріальний період враховується під час атестації педагогічних працівників.

4.3. Результати рейтингового оцінювання враховуються при встановленні надбавок за престижність праці.

4.4. Спірні питання розглядаються на засіданні рейтингової комісії в присутності викладача.

4.5. Наявність у педагогічного працівника показників низького рівня (<20) може слугувати основою при вирішенні питання щодо продовження трудових відносин з останнім.

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника
Галицького фахового коледжу імені В'ячеслава Чорновола
з напрямку

МЕТОДИЧНА РОБОТА

Критерії оцінювання	Роз'яснення	МАХ кількість балів
Розробка навчально-методичного забезпечення дисциплін		
1 Створення / вдосконалення е-курсів дисциплін		
Створено сертифікований е-курс	* під розробленим е-курсом слід розуміти наявність всіх необхідних матеріалів курсу: силабус, матеріали лекційних, практичних, лабораторних, семінарських занять, засоби поточного та підсумкового контролю знань з усіх тем/модулів, критерії оцінювання, додаткові дидактичні матеріали	1000
Розроблено більше половини НМК з доступом для студентів		30 за 1 кредит
Розроблено весь е-курс з доступом для студентів		50 за 1 кредит
Активне використання раніше розробленого дистанційного курсу		75 за 1 кредит
Розроблено весь е-курс, організовано взаємодію із студентами, ведеться журнал оцінок		100 за 1 кредит
Розроблено окремі теми, е-курс знаходиться в процесі розробки		20 за 1 кредит
2 Розробка/оновлення програм навчальних дисциплін		
Створено нову програму навчальної дисципліни		20 за 1 кредит
Оновлено програму навчальної дисципліни		5 за 1 кредит
Створено нову робочу програму навчальної дисципліни		20 за 1 кредит
Оновлено робочу програму навчальної дисципліни		5 за 1 кредит
Створено наскрізну програму практики		30 за 1 кредит
Оновлену наскрізну програму практики (не менше половини тем/модулів)		10 за 1 кредит
3 Розробка навчально-методичного видання, затвердженого Науково-методичною радою з питань якості освіти		
Методичні вказівки / рекомендації до курсових / кваліфікаційних робіт	* якщо у співавторстві, кількість балів ділиться на кількість авторів **при перевиданні кількість балів ділиться на 2	10 за 1 кредит
Конспект лекцій з дисципліни		10 за 1 кредит
Методичні вказівки / рекомендації до лабораторних / практичних / семінарських занять		10 за 1 кредит
Методичні вказівки / рекомендації до самостійної роботи		10 за 1 кредит
Методичні вказівки / рекомендації до навчальної / технологічної / виробничої практики		10 за 1 кредит
4 Розробка навчально-методичного забезпечення лекцій(з використанням навчального середовища на платформі MOODLE)		
Теоретичні навчальні матеріали (лекції)	Розроблено повний курс лекцій з дисципліни (теоретичний матеріал з відповідним унаочненням, посиланням на інформаційні джерела тощо) ** при оновленні наявних матеріалів кількість балів ділиться на 2	
Мультимедійний супровід заняття	* За умови наявності мультимедійного супроводу всіх лекцій	5 за 1 кредит

Інтерактивні навчальні матеріали (з використанням онлайн-інструментів та застосунків)	* За умови наявності інтерактивних матеріалів до не менше половини лекцій	5 за 1 кредит
5 Розробка навчально-методичного забезпечення до проведення семінарських, практичних та лабораторних занять (з використанням навчального середовища на платформі MOODLE)	Розроблено завершений пакет відповідного навчально-методичного забезпечення з дисципліни ** при оновленні наявних матеріалів кількість балів ділиться на 2	5 за 1 кредит
Семінари		
Практичні заняття		
Лабораторні роботи		
6 Розробка навчально-методичних засобів контролю та діагностики знань (з використанням навчального середовища на платформі MOODLE)	кількість тестових питань повинна забезпечувати перевірку результатів навчання з теми, модуля, дисципліни **при підсумковому контролі +анотація, + зразок відповіді **при підсумковому контролі кількість балів X 1,5	
Розробка пакету різнорівневих тестових завдань(із вказаними критеріями, шкалою оцінювання)		10 за 1 кредит
Розробка пакету тестових завдань (із вказаними критеріями, шкалою оцінювання)		5 за 1 кредит
Розробка набору тестів для контролю знань		3 за 1 кредит
7 Розробка навчально-методичного забезпечення організації та проведення самостійної роботи студентів (з використанням дистанційного інформаційно-навчального середовища на платформі MOODLE)	Розроблено завершений пакет відповідного навчально-методичного забезпечення з дисципліни ** при оновленні наявних матеріалів кількість балів ділиться на 2	
Розроблено лише тематику та інформаційні джерела до самостійної роботи студентів		5 за 1 кредит
Розроблено повністю навчальні матеріали до самостійної роботи студентів		10 за 1 кредит
Проведення відкритих занять / майстер-класів		
8 Проведення відкритих занять	*бали нараховуються лише за наявності метод. розробки заняття	X Кількість занять на 100
9 Проведення майстер класів (для студентів)	*бали нараховуються лише за наявності метод. матеріалів майстер-класу	X Кількість майстер-класів на 10
Підготовка творчих культурно-мистецьких, спортивних проєктів та програм, творчих виставок тощо		
10 Підготовка творчих культурно-мистецьких, спортивних проєктів та програм, творчих виставок тощо	*бали нараховуються лише за наявності відповідних матеріалів	
Коледжний		10
Міський		20

Обласний		30
Всеукраїнський		50
11 Підготовка здобувачів освіти до участі в творчих. культурно-мистецьких, спортивних проєктах та програмах, творчих виставках тощо		
Коледжний		10
Міський, Обласний		20
Всеукраїнський		60
Організація та підготовка здобувачів освіти до участі в олімпіадах, конкурсах, стартаппроєктах тощо		
11 Підготовка здобувачів освіти до участі в олімпіадах, конкурсах тощо	*бали нараховуються лише за наявності підтверджуючих грамот, сертифікатів	
Коледжний	I місце	10*1 учасника
	II місце	5*1 учасника
	III місце	3*1 учасника
	участь	
Міський, Обласний	I місце	30*1 учасника
	II місце	25*1 учасника
	III місце	20*1 учасника
	участь	5*1 учасника
Всеукраїнський	I місце	50*1 учасника
	II місце	40*1 учасника
	III місце	30*1 учасника
	участь	20*1 учасника
12 Підготовка здобувачів освіти до участі в Інтернет-олімпіадах та Інтернет-конкурсах		
I місце		15
II місце		10
III місце		5
участь		1
14 Всеукраїнський конкурс-захист науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України		
Міський етап	I місце	50
	II місце	40
	III місце	30
	учасник	20
Обласний етап	I місце	60
	II місце	50
	III місце	40
	учасник	30
15 Організація та підготовка олімпіад, конкурсів, змагань, проєктів тощо		

Коледжний		5
Міський		10
Обласний		15
Всеукраїнський		25
16 Керівництво науковою, дослідницько-пошуковою та творчою роботою студентів	При виступі з публікацією тез кількість балів X 1,2	
Коледжний	I місце	10*1 учасника
	II місце	5*1 учасника
	III місце	3*1 учасника
	участь	1*1 учасника
Міський	I місце	20*1 учасника
	II місце	15*1 учасника
	III місце	10*1 учасника
	участь	5*1 учасника
Обласний	I місце	30*1 учасника
	II місце	25*1 учасника
	III місце	20*1 учасника
	участь	15*1 учасника
Всеукраїнський	I місце	40*1 учасника
	II місце	35*1 учасника
	III місце	30*1 учасника
	участь	25*1 учасника
17 Керівництво науковим/предметним гуртком, проблемною групою		100
Розробка програм та завдань до вступних випробувань		
18 Розробка програм та завдань до вступних випробувань		20
Розробка програми		
Розробка завдань		
Перевірка завдань		
Підвищення професійної майстерності		
19 Проходження стажування		
ЗВО України		20
ЗВО за кордоном		50
На підприємстві		30
20 Курси підвищення кваліфікації		
Проходження курсів		20 за курс
Ведення курсів		50 за курс
21 Підвищення іншомовної компетентності		
A1, A2		30
B1, B2		100
C1, C2		200

22 Участь у заходах підвищення кваліфікації педагогічних працівників (семінари, вебінари, майстер-класи, тренінги)		5 за 1 захід
23 Наставництво над молодими викладачами		15
24 Участь в Школі молодого викладача		5
Інші види роботи		
25 Виготовлення демонстраційних приладів, стендів тощо	вирішується на ЦК	10-100
26 Участь у перевірці робіт ЗНО		50
27 Керівництво сектором		100
28 Робота на цикловій комісії		До 20 б
29 Перевірка студентських робіт на унікальність з використанням спеціалізованого ПЗ	1 бал за 1 студентську роботу	1 бал за 1 студентську роботу

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника
Галицького фахового коледжу імені В'ячеслава Чорновола
з напрямку

ІННОВАЦІЙНА РОБОТА

Вивчення та узагальнення інноваційного педагогічного досвіду та його поширення, впровадження в практику		
1 Публікації в науково-методичних виданнях (журналах, газетах, Інтернет-виданнях тощо)		
Друковане видання (рівень коледжу)		10
друковане видання (міський рівень)		20
друковане видання (обласний рівень)		40
друковане видання (всеукраїнський та міжнар. рівень): - фахове видання - інші видання	* кількість балів ділиться на всіх авторів	100 50
інтернет-видання на сайті Навчально-методичної лабораторії коледжу	остаточна кількість балів оцінюється рейтинговою комісією	30
інтернет-видання (інше)		20
2 Участь в підготовці підручника, навчального посібника	** при перевиданні кількість балів ділиться на 2	200
3 Рецензування підручників, посібників тощо		100
4 Видання методичної розробки (з досвіду роботи)	* Кількість балів ділиться на кількість авторів ** при перевиданні кількість балів ділиться на 2	Кількість балів = кількість сторінок X 5
5 Підготовка інноваційних зразків навчально-методичного забезпечення	* Кількість балів ділиться на кількість авторів	50 за кожен розробку
6 Виступ на педагогічній раді, науково-методичній раді з якості з науково-методичним питанням	за кожен	
основний доповідач		15
співдоповідач		10
7 Методична доповідь на ЦК	за кожен	3
8 Обмін досвідом - участь в конференції, методоб'єднанні, семінарі, майстер-класі, тренінгу (для викладачів) тощо	обов'язковим є підтверджуючий документ	
Коледжний рівень Виступ доповіддю Слухач		10 1

Участь в організації, підготовка матеріалів		5
Міський, обласний рівень Виступ доповіддю Слухач Участь в організації, підготовка матеріалів		20 1 10
Всеукраїнський рівень Виступ доповіддю Слухач Участь в організації, підготовка матеріалів		30 2 20
Міжнародний рівень Виступ доповіддю Слухач Участь в організації, підготовка матеріалів		50 3 30
9 Організація та участь у фахових конкурсах та проєктах		
Міський	I місце II місце III місце Участь Організація, журі	50 40 30 10 20
Обласний	I місце II місце III місце Участь Організація, журі	100 90 80 50 30
Всеукраїнський	I місце II місце III місце Участь Організація, журі	150 130 120 110 40
Міжнародний	I місце II місце III місце Участь Організація, журі	200 190 170 160 50
10 Участь у Міжнародній освітянській виставці	*за творчі роботи, написані у співавторстві, відповідна кількість балів нараховується кожному співавтору	
підготовка творчих робіт (золота медаль)		100
підготовка творчих робіт (срібна медаль)		80
підготовка творчих робіт (бронзова медаль)		60
підготовка творчих робіт		20
майстер-клас		20
організаційна підготовка виставки		20
інша участь		10
11 Участь в конкурсі "Вчитель року"		

Міський	I місце	50
	II місце	40
	III місце	30
	Лауреат	20
Обласний	I місце	90
	II місце	80
	III місце	70
	Участь	60
Всеукраїнський	I місце	150
	II місце	130
	III місце	120
	Лауреат	100
12 Наявність активного авторського фахового сайту, блогу, групи, спільноти (вказати адресу сайту (блогу), назву, призначення)	остаточна кількість балів оцінюється рейтинговою комісією	50
Розробка, рецензування, оновлення освітніх програм		
13 Розробка / оновлення освітніх (освітньо-професійних) програм, навчальних планів, робочих навчальних планів, індивідуальних навчальних планів, інших матеріалів	Бали діляться в межах однієї освітньої програми на колектив При акредитації ОП кількість балів множить на 1,5	
Освітня (освітньо-професійна) програма		300
Навчальний план		100
Робочий план		80
Індивідуальний навчальний план		80
Відомості самооцінювання		100
Інші матеріали до акредитації / ліцензування		50
14 Рецензування освітніх програм		50
15 Участь в експертних групах ДСЯ з питань акредитації		200
Розробка і впровадження новітніх технологій і концепцій в освітньому, виховному та управлінському процесах		
16 Розробка і впровадження новітніх технологій і концепцій в освітньому, виховному та управлінському процесах		50
17 Розробка і впровадження нововведень в комп'ютеризації, цифровізації, телекомунікації,		50

матеріально-технічному забезпеченні освітнього процесу		
Наукова робота		
18 Підготовка та видання друкованих праць:		
Монографія	10	за 1 д.а. на всіх авторів
Наукові статті:		
- категорія А - наукові видання, що включені до міжнародних наукометричних баз даних Web of Science Core Collection та/або Scopus.	1000	на всіх авторів за 1 публікацію
- категорія Б - наукові фахові видання, якщо включені до інших (окрім зазначених вище) профільних міжнародних наукометричних баз даних.	300	на всіх авторів за 1 публікацію
- у закордонних виданнях	500	на всіх авторів
- інші видання	200	за 1 публікацію
19 Наукові доповіді на міжнародних, всеукраїнських конференціях, симпозіумах, семінарах		
- пленарна доповідь на міжнародній конференції	100	за 1 захід
- стендова доповідь на міжнародній конференції	80	за 1 захід
- пленарна доповідь на всеукраїнській конференції	50	за 1 захід
- виступ на секційному засіданні всеукраїнської конференції	30	за 1 захід
- доповідь на наукових форумах регіонального і місцевого рівня	20	за 1 захід
- участь у наукових форумах усіх рівнів (без доповіді)	10	за 1 захід
- участь в роботі редколегій збірників матеріалів конференцій	100	за 1 випуск
20 Опублікування тез доповідей:		
- міжнародної конференції за кордоном (фахові/нефахові)	300/250	на всіх авторів за 1 публікацію
- міжнародної конференції в межах України (фахові/нефахові)	200/150	на всіх авторів за 1 публікацію
- всеукраїнської конференції (фахові/нефахові)	150/100	на всіх авторів за 1 публікацію
21 Організація наукових конференцій, семінарів, нарад на базі Коледжу та інших установ		50
22 Підготовка і захист дисертації		
Кандидатська		1000
докторська		2000
23 Рецензування наукових праць		
- автореферат	100	за 1 відгук
- стаття	50	за 1 рецензію
- монографія	20	за 1 друк. аркуш
- дисертація (кандидатська)	150	за 1 дисертацію
- дисертація (докторська)	200	за 1 дисертацію
- голова оргкомітету	100	за один захід
- секретар оргкомітету	100	за один захід
- член оргкомітету	50	за один захід
Інша робота	30	за один захід
Участь у наукових проєктах:	200	За один проєкт
24 Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах		
Створено		100
Реалізовано		300
25 Грантові конкурси		
Грантові конкурси Всеукраїнського рівня	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених робіт	
перемога		100

участь		30
Гранти Європейської комісії	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених робіт	
перемога	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених робіт	200
участь	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених робіт	50
26 Міжнародні виставки (підготовка учасників, матеріалів, експонатів тощо)		50
Академічна мобільність		
27 Участь в програмах академічної мобільності		100

ПОКАЗНИКИ
рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника
Галицького фахового коледжу імені В'ячеслава Чорновола
з напрямку

ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

Критерії оцінювання	Роз'яснення	МАХ кількість балів
1 Організація та проведення заходів на рівні:	Кількість балів прямопропорційна кількості відвіданих заходів	
- коледжу		10 (за 1 захід)
- міських, обласних		20 (за 1 захід)
2 Загальна організація виховної роботи в групі, класним керівником / куратором якої є викладач:		
Організація проведення виховних бесід зі студентами за участю провідних фахівців різних галузей	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	3 (за 1 захід)
Організація та проведення батьківських зборів	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	
проведення		5 (за 1 захід)
участь		3 (за 1 захід)
Організація та проведення із студентами екскурсій, відвідування музеїв, театрів тощо	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	10 (за 1 захід)
3 Організація та проведення виховних, позааудиторних заходів, заходів в рамках фахових предметних тижнів та тижнів відділень	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	10 (за 1 захід)
4 Керівництво студентським гуртком		20
5 Участь в літніх таборах		20
Профорієнтаційна робота		
6 Відвідування закладів освіти з профорієнтацією	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	
відвідування шкіл міста		2 (за 1 школу)
відвідування шкіл області		4 (за 1 школу)

7 Участь в роботі приймальної комісії		
прийом документів		30
секретар приймальної комісії		100
голова приймальної комісії		200
чергування у приймальній комісії протягом року		20
проведення підготовчих курсів для абітурієнтів		20
8 Участь у днях відкритих дверей	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	10 (за 1 захід)
9 Проведення профорієнтаційних заходів для учнів шкіл міста та області		20 (за 1 захід)
Інші види роботи		
10 Виконання громадських доручень адміністрації та керівництва	остаточна кількість балів оцінюється рейтинговою комісією	10 (за 1 захід)
11 Робота на імідж коледжу	остаточна кількість балів оцінюється рейтинговою комісією	30?
випуск газети StudLife, наповнення сайту закладу		
підготовка ділових паперів, інформаційних проектів, буклетів, презентацій навчального закладу, відеороликів		
співпраця із ЗМІ (інформування громади про досягнення коледжу)		
проектна діяльність, спрямована на формування позитивного іміджу коледжу		
створення виробів, що демонструють рівень навченості та креативності студентів коледжу		
організація та проведення заходів популяризації закладу серед громади (майстер-класи під час міських фестивалів, організація роботи виставкових композицій тощо)		
облаштування територій коледжу		
12 Переклад сайту, дипломів тощо		20
13 Участь (членство) в громадських організаціях, співпраця із ГО		20
15 Участь у громадських заходах міста	Кількість балів прямопропорційна кількості відвіданих заходів	3 (за 1 захід)

ПРОТОКОЛ
засідання рейтингової комісії
ЦК _____
оцінки результатів діяльності викладачів за 20__/20__ н.р.

Рейтингова комісія у складі

голови рейтингової комісії _____ (голова ЦК)

членів рейтингової комісії _____

розглянула е-звіти викладачів ЦК та визначила наступні рейтингові бали за основними напрямками діяльності:

№	Викладач	Рейтингові бали за напрямками діяльності			Сумарна кількість балів викладача
		Методична робота	Інноваційна робота	Організаційна робота	
1	...				
2					
3					
Сумарна кількість балів по ЦК					

Підписи

Дата